

# Le territoire du CLPE Rhône Amont

## Les chiffres clés :

	Rhône Amont	Auvergne-Rhône-Alpes
<b>Données socio-économiques :</b>		
Population :	123 912	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+9,3%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	42%	35%
Population active (15-64 ans) :	55 431	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	61%	68%
<b>L'emploi salarié :</b>		
Nombre de salariés (2023) :	47 189	2 487 094
Evolution en 2023 :	+0,7%	+0,5%
<b>Les embauches :</b>		
Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	20 800	1 206 902
Evolution annuelle :	-8%	-5%
<b>Les offres enregistrées :</b>		
Offres en cumul sur 12 mois :	5 600	492 484
Evolution annuelle :	-27%	-14%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	77%	64%
<b>Difficultés de recrutement :</b>		
Part de projets difficiles (BMO 2024) :	69%	57%
<b>Taux de chômage :</b>		
Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	6,6%	6,4%
<b>Les demandeurs d'emploi inscrits :</b>		
DEFM ABC à fin mars 2025 :	11 974	629 795
Evolution annuelle :	+9%	+7%
Part ayant au moins un frein identifié :	34%	31%
<b>Les entrées en formation :</b>		
Tous types (cumul de mars 2024 à février 2025) :	2 037	101 560
Hors CPF autonome :	1 017	49 943
<b>L'accès à l'emploi après formation :</b>		
<b>Taux d'accès à l'emploi</b>		
Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024 :	35%	41%

Données socio-économiques :



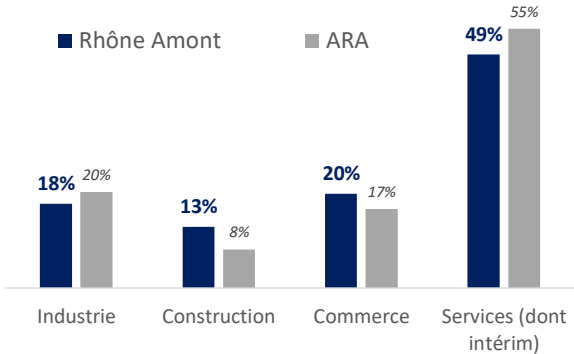
	Rhône Amont	Auvergne- Rhône-Alpes
Population totale	123 912	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+9,3%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+3,0%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	+6,3%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	1 685	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	19%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	42%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	58%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	27%	20%
Part de familles monoparentales	20%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	25 084 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	41%	48%
Population active (15-64 ans)	55 431	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	61%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	31%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	52%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	57%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acoiss\*, 2023)



	Rhône Amont	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	8 405	-0,0%	18%	20%
Construction	6 105	-0,6%	13%	8%
Commerce	9 394	+0,6%	20%	17%
Services (dont intérim)	23 285	+1,3%	49%	55%
TOTAL	47 189	+0,7%	100%	100%

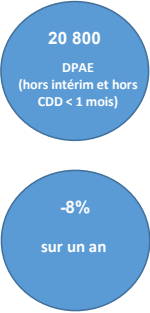


\*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

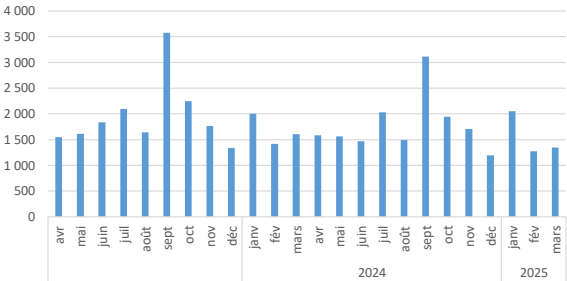
Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

	Effectifs salariés 2023	%
Commerce, réparation d'automobiles	9 394	20%
Activités de services administratifs et de soutien	7 244	15%
Construction	6 105	13%
Transports et entreposage	3 240	7%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	2 969	6%
Action sociale et hébergement médico-social	2 241	5%
Hébergement et restauration	2 043	4%
Industrie du meuble et diverses ; réparation et installation de machines	1 726	4%
Métallurgie et fabrication de produits métalliques	1 380	3%
Fabrication de machines et équipements n.c.a.	1 130	2%

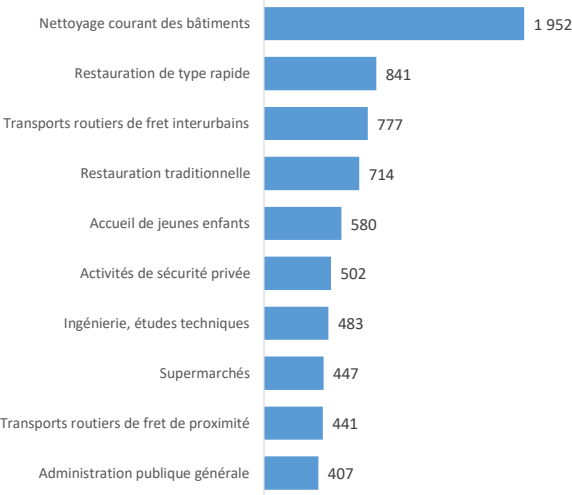
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul avril 2024 à mars 2024)



DPAE par mois  
(hors intérim et hors  
CDD moins d'1 mois)



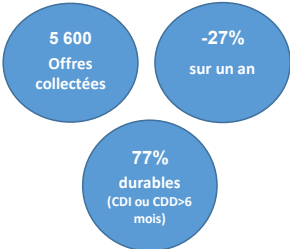
Les dix principaux secteurs recruteurs  
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



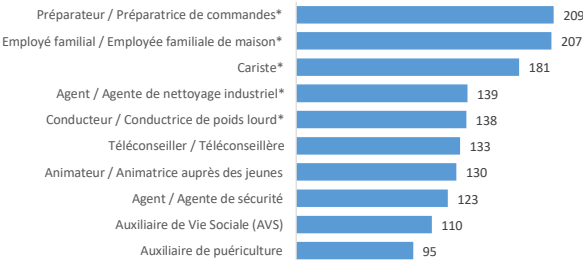
Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
88524959900014	LIME TRANS	4941A	Transports routiers de fret interurbains	326
21690282500019	COMMUNE DE MEYZIEU	8411Z	Administration publique générale	299
30818550300353	GSF MERCURE	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	277
39950664101376	ATALIAN PROPRETE	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	257
57205383300172	ENTREPRISE GUY CHALLANCIN	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	207
39950664101160	ATALIAN PROPRETE	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	203
39950664101137	ATALIAN PROPRETE	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	192
35394409300189	INTELZIA FRANCE	8220Z	Activités de centres d'appels	164
82799262900028	SAS AMALYS SECURITY	8010Z	Activités de sécurité privée	162
94795248700025	GLV VEV	4711F	Hypermarchés	151

Les offres déposées à France Travail (cumul d'avril 2024 à mars 2025)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :  
(\* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience")

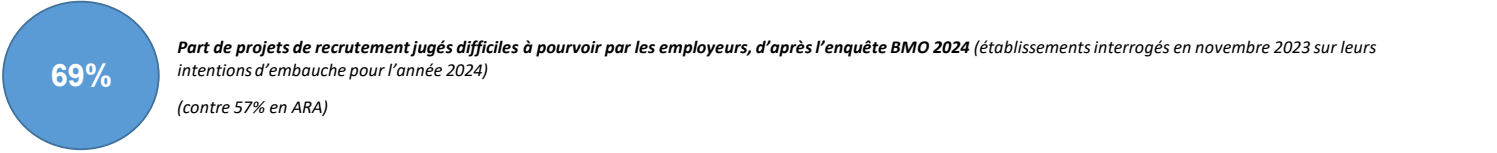


Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
32368669100318	LEO LAGRANGE CTRE EST	8891A	Accueil de jeunes enfants	360
45132990805911	CRIT	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	315
44432372900020	ADEQUAT 022, ADEQUAT INTERIM	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	228
32992501004105	SYNERGIE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	198
42995529714884	MANPOWER	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	186
95356688200015		8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	171
80115441000048	PROMAN	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	169
35394409300189	INTELZIA FRANCE	8220Z	Activités de centres d'appels	136
21690256900013	MAIRIE	8411Z	Administration publique générale	122
43399935615760	RANDSTAD	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	105

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)



Liste des métiers les plus en tension en 2022, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension	Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
				Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
F1201	Conducteur / Conductrice de travaux	311	5,3	5	5	1	3	3	5
F1106	Ingénieur / Ingénieure d'études BTP	597	3,8	5	5	1	2	4	4
M1603	Facteur / Factrice	255	3,0	5	5	1	5	4	1
K2111	Formateur / Formatrice	173	2,8	5	5	4	2	1	2
I1304	Technicien / Technicienne de maintenance industrielle	283	2,5	5	5	4	1	2	4
H1206	Ingénieur / Ingénieure R&D en industrie	536	2,1	5	3	5	1	1	4
I1306	Frigoriste	84	2,0	5	5	2	1	2	4
H2903	Tourneur-fraiseur / Tourneuse-fraiseuse	317	1,9	5	5	4	3	5	2
F1202	Chef / Cheffe de chantier	176	1,9	5	4	5	1	3	4
J1307	Préparateur / Préparatrice en pharmacie	123	1,9	5	2	4	1	4	4



L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

pour 50% - la part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrapées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

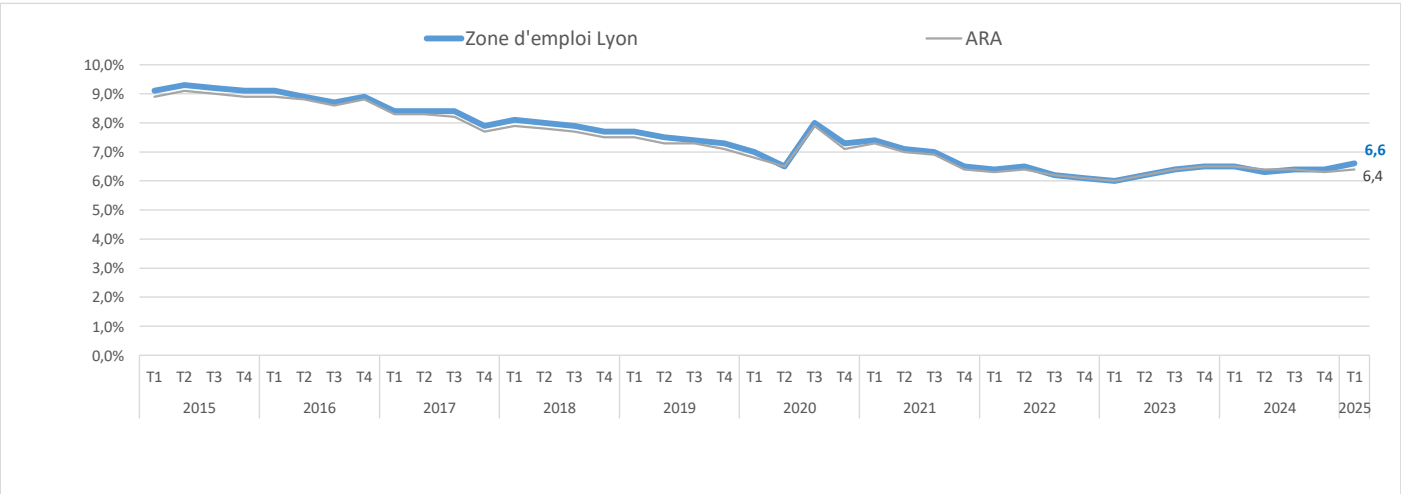
ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).



Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT\* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

(à mars 2025 – Source INSEE)



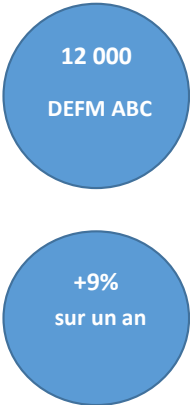
\*RAPPEL : Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

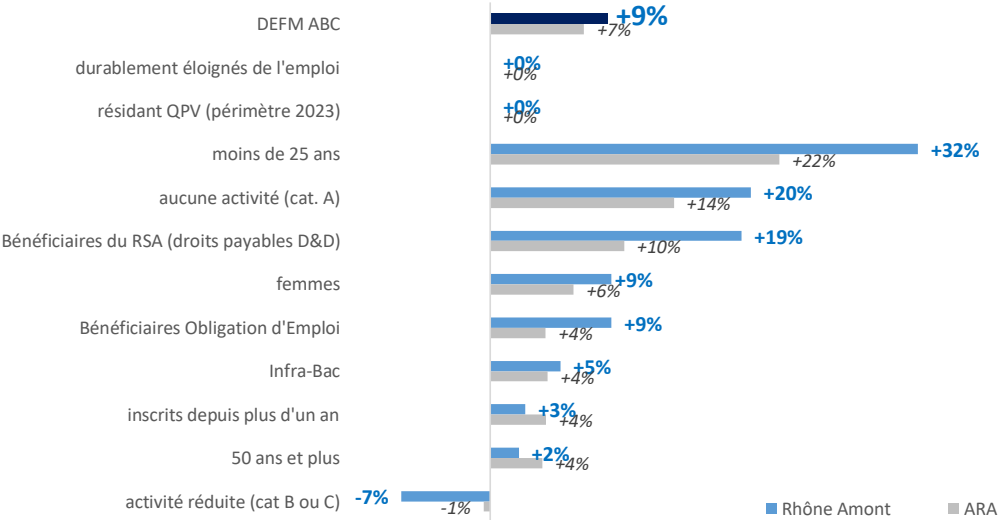
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin mars 2025)

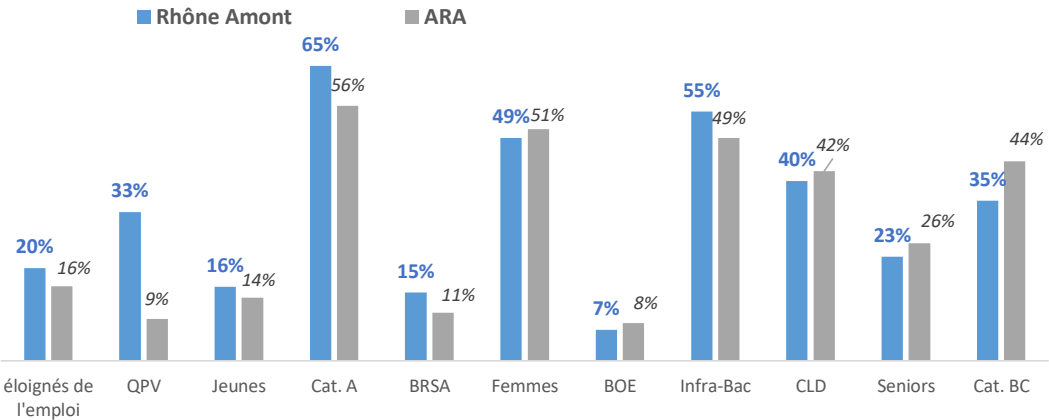


	Rhône Amont			Pour comparaison : ARA	
	mars-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	11 974	100%	+9%	100%	+7%
durablement éloignés de l'emploi	2 444	20%	nd	16%	nd
résident QPV (périmètre 2023)	3 919	33%	nd	9%	nd
moins de 25 ans	1 950	16%	+32%	14%	+22%
aucune activité (cat. A)	7 763	65%	+20%	56%	+14%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	1 796	15%	+19%	11%	+10%
femmes	5 868	49%	+9%	51%	+6%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	822	7%	+9%	8%	+4%
Infra-Bac	6 562	55%	+5%	49%	+4%
inscrits depuis plus d'un an	4 737	40%	+3%	42%	+4%
50 ans et plus	2 742	23%	+2%	26%	+4%
activité réduite (cat B ou C)	4 211	35%	-7%	44%	-1%
Accompagnement Global	166	1%	-21%	2%	-6%

Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



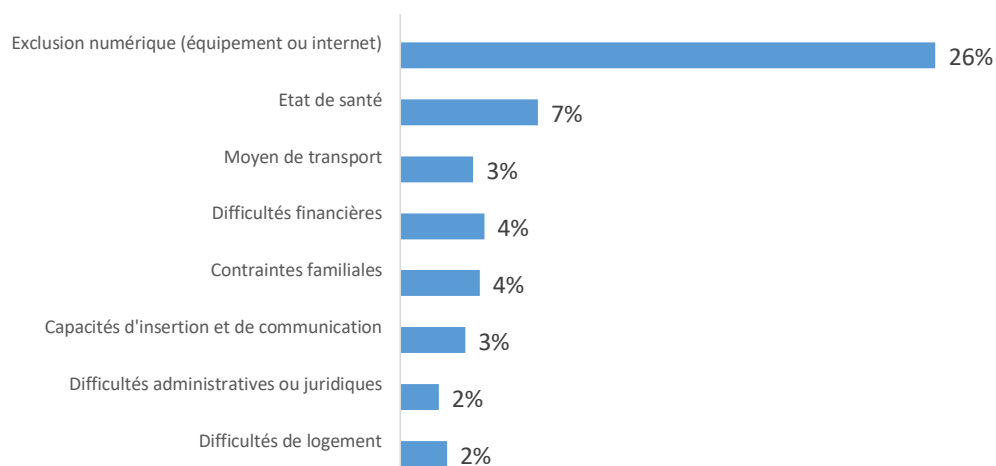
**Les 20 métiers les plus  
recherchés par les  
demandeurs d'emploi**



**34%**

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

**Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :**



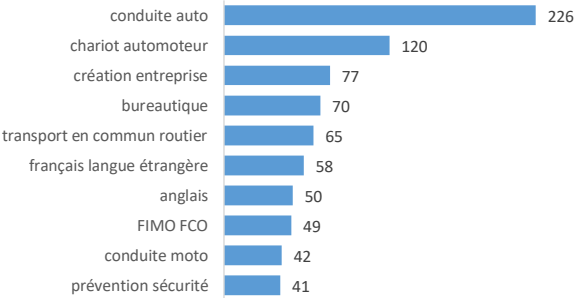
# Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de mars 2024 à février 2024)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	370	18%	15%
AFPR-POEI	289	14%	12%
AIF	61	3%	4%
POEC	69	3%	3%
CPF AUTONOME	1 020	50%	51%
Conseil Régional	129	6%	8%
AUTRES	99	5%	8%
TOTAL	2 037	100%	100%

Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	452	22%	16%
50 ans et plus	251	12%	23%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	142	7%	7%
Infra-Bac	1 077	53%	55%
Femmes	908	45%	49%
BRSA (payable, droits et devoirs)	246	12%	15%
résidant QPV (périmètre 2023)	631	31%	33%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
conduite auto	226	11%
chariot automoteur	120	6%
création entreprise	77	4%
bureautique	70	3%
transport en commun routier	65	3%
français langue étrangère	58	3%
anglais	50	2%
FIMO FCO	49	2%
conduite moto	42	2%
prévention sécurité	41	2%

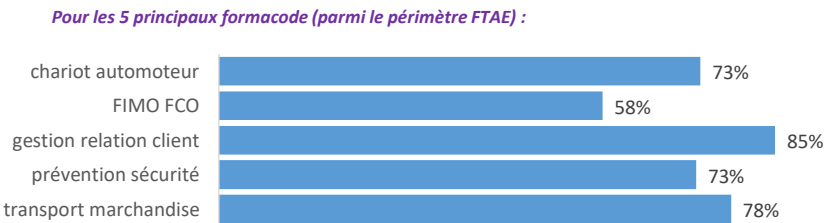
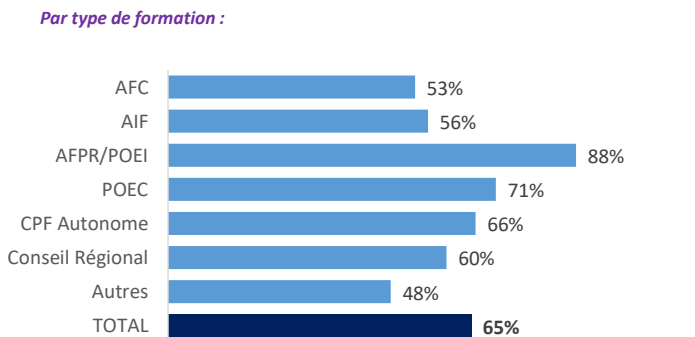


## L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de novembre 2023 à octobre 2024)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 69% en ARA)



# Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

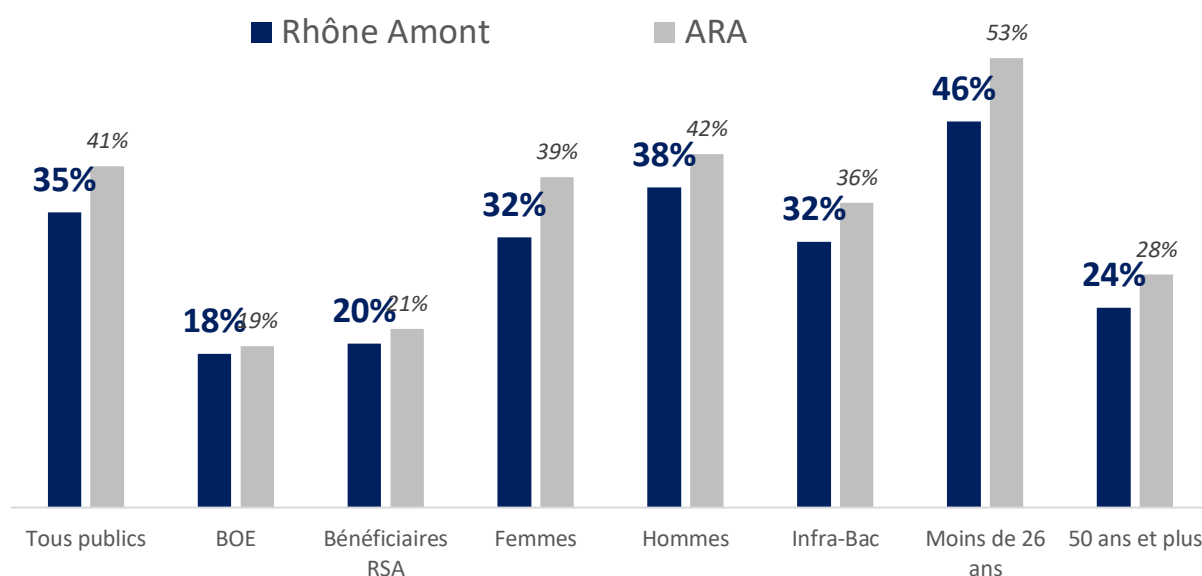
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024)

**41%**

Taux d'accès  
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et septembre 2024, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

## Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.